



BS·DE·PELIKAAN

Leren
is leuk!

Jaarverslag Medezeggenschapsraad B.S. De Pelikaan 2014-2015

Inhoudsopgave	pagina
Voorwoord	2
Medezeggenschapsraad	3
Leden	3
Activiteiten	3
Aandachtspunten 2014-2015	3
Publiciteit	4
Financiële verantwoording	4
Vacature	4
Aandachtspunten 2015-2016	4



BS·DE·PELIKAAN

Leren
is leuk!

Voorwoord

Hierbij ligt het eerste jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Pelikaan voor u klaar. Het afgelopen jaar is de MR vooral bezig geweest met het formuleren van de juridische basis van de MR. Daarnaast heeft de MR de directeur bij gestaan bij calamiteiten (zwangerschapswaarneming, plotselinge vacatures). Met het MR reglement, het huishoudelijk reglement en verkiezingsreglement heeft de MR weer een formele basis om komende jaren de directie van BS De Pelikaan te kunnen adviseren.



BS-DE-PELIKAAN

Leren
is leuk!

Medezeggenschapsraad

Leden:

Elly den Holder, leerkracht, secretaris

Marijke Simmons, leerkracht

Anne-Mieke Oudshoorn, ouder, voorzitter

Farida Telgt, ouder

De MR is dit jaar 9 keer bij elkaar gekomen. Planning was 6 x, maar er zijn extra vergaderingen belegd om te zorgen dat het reglement op orde kwam.

Activiteiten

November 2014 hebben de leden van de MR meegedaan aan een training, georganiseerd door OCW, om te leren wat medezeggenschap inhoudt en wat verwacht wordt van de MR leden en directies van de basisscholen.

In augustus 2014 is de wet medezeggenschap primair onderwijs BES goedgekeurd. Dit betekent dat de medezeggenschapsraad sinds augustus 2014 een juridische basis heeft en niet meer in oprichting is. Aangezien de medezeggenschapsraad in 2012 een reglement had gemaakt gebaseerd op de Nederlandse wetgeving, is afgelopen schooljaar veel tijd gestopt in het herformuleren van het reglement om te voldoen aan de wetgeving medezeggenschap van de BES. Deze is in april 2015 goedgekeurd. Daarnaast zijn het huishoudelijke reglement en verkiezingsreglement gereviseerd.

Met de directie is afgesproken dat wij in principe alle beleidsstukken in mogen zien voor definitieve goedkeuring om de directie advies te kunnen geven. Ook over sollicitatieprocedures wordt de MR op de hoogte gehouden. Hoewel de MR alleen adviesrecht heeft, heeft de directie uitgesproken de mening van de MR zeer serieus te nemen.

Ten aanzien van de klachtencommissie en vertrouwenspersoon heeft de MR een adviserende rol naar de directie gehad. De vertrouwenspersoon zal hierdoor pas vanaf begin volgend schooljaar starten met haar werkzaamheden, omdat de MR bezwaar had tegen de dubbele (niet onafhankelijke) functie die zij dit jaar vervulde. De klachtenregeling is in juni 2015 goedgekeurd en zal per september in gaan.

De voorzitter van de MR heeft zitting in de sollicitatiecommissie die is aangesteld om een nieuwe directeur-bestuurder aan te nemen.

De aandachtspunten van de MR afgelopen jaar waren:

Personeelsbeleid/aannamebeleid: Mede door zwangerschapsverloven waren er veel vacatures die (tijdelijk) opgelost dienden te worden. Directie heeft ons daarbij geïnformeerd en advies gevraagd ten aanzien van keuzes die gemaakt moesten worden. Voor komend jaar wil de MR het beleidsplan ten aanzien van personeel inzien.

De verbouwing/nieuwbouw van de school: het feit dat er meerdere groepen in de onderbouw zijn, betekent dat de school dient uit te breiden om deze kinderen door te kunnen laten stromen naar de bovenbouw. Afgelopen jaar heeft de school daartoe een aanvraag ingediend bij de beleidsmakers. Komend jaar wil de MR op de hoogte gehouden worden over de vorderingen op dit gebied.



BS-DE-PELIKAAN

Leren
is leuk!

Het schoolplein: de directie heeft afgelopen schooljaar een plan gemaakt voor renovatie van het schoolplein. Dit is door de MR goedgekeurd. De renovatie heeft in de zomervakantie plaats gevonden.

Veiligheid/parkeergelegenheid op school: De veiligheid blijft een punt van zorg, vanwege onvoldoende parkeergelegenheid en onveilig gedrag van auto's/ouders/verzorgers. Dit is afgelopen jaar niet verbeterd.

Zorgplan: De MR heeft de directie gevraagd om een document zorg op te stellen voor de school. Ouders, leerkrachten en leerlingen hebben recht te weten hoe er op school met zorgkinderen omgegaan wordt. Vanwege de verplichting om een leerlingvolgsysteem te hebben, waar de zorgleerlingen duidelijk in beeld komen, is daar afgelopen jaar vooral tijd ingestoken. De IB-er en IB-ers in opleiding zijn wel begonnen aan een document. Dit zal komend jaar door de IB-er afgemaakt worden.

Publiciteit

Nadat de MR alle formele documenten heeft geaccordeerd is de MR voorgesteld aan alle ouders/verzorgers van de school via een bericht in de nieuwsbrief. Ook zijn alle notulen en agenda's op de website geplaatst. Er is een ouderavond georganiseerd waar de MR zich heeft voorgesteld.

Financiële verantwoording

BS De Pelikaan heeft 500 dollar per jaar voor de MR beschikbaar.

Uitgaven schooljaar 2014-2015:

Etentje USD 165,00

Kado Farida USD 26,95

Totaal: USD 191,95

Besloten is om begin schooljaar 2015-2016 een laptop aan te schaffen voor de MR, hier kan het overgebleven openstaande bedrag voor gebruikt worden.

Vacature

Door het vertrek van Farida Telgt is er een vacature ontstaan in de oudergeleding van de MR. Ouders en verzorgers zijn gevraagd om zich kandidaat te stellen. Er hebben ondertussen verkiezingen plaatsgevonden en de vacature is opgevuld.

Voorgenomen aandachtspunten voor 2015-2016:

- nieuwbouw/verbouw school en uitbreiding leerlingenaantal
- zorgplan
- personeelsbeleid
- veiligheid en parkeergelegenheid rondom school.